

**ACTA DE LA SESSIÓ EXTRAORDINÀRIA DEL PLE DE LA MANCOMUNITAT DES RAIGUER DE DIA
20 D'OCTUBRE DE 2022**

Lloc de la reunió: Telemàtica / Seu de la Mancomunitat des Raiguer
(Ajuntament de Binissalem)

Data: 20 d'octubre de 2022

Hora d'inici: 9:10 hores

Hora de finalització: 9:50 hores

Membres presents:

- Llorenç Perelló Rosselló, ALARÓ
- J. Víctor Martí Vallés, BINISSALEM
- Pere Torrens Escales, BÚGER
- Rosa Maria Bestard Pons, CAMPANET
- Andreu Isern Pol, CONSELL
- José Maria Muñoz Pérez, LLOSETA
- Guillem Villalonga Ramonell, MANCOR DE VALL
- Nicolau Canyelles Parets, STA. MARIA DEL CAMÍ
- Joan Rotger Seguí, SELVA

Absència:

- Virgilio Moreno Sarrió, INCA
- Miquel Cabot Rodríguez, MARRATXÍ

Secretari: Antoni Payeras Beltrán

Gerent: Joana I. Alba Grau

Caràcter de la sessió: Extraordinària

Convocatòria: Primera

Ordre del dia:

1. Ratificació de la celebració telemàtica de la sessió
2. Modificació de l'article 31 del Conveni col·lectiu del personal laboral de la Mancomunitat des Raiguer. Exp. 52/2022. Negociació Col·lectiva



Desenvolupament de la sessió:

Oberta vàlidament la sessió per la Presidència i comprovat pel secretari, l'existència del quòrum necessari, s'entra a la deliberació dels punts de l'ordre del dia.

1. Ratificació de la celebració telemàtica de la sessió

Per unanimitat dels assistents, es ratifica la celebració telemàtica de la sessió.

2. Modificació de l'article 31 del Conveni col·lectiu del personal laboral de la Mancomunitat des Raiguer. Exp. 52/2022. Negociació Col·lectiva

De conformitat amb la proposta d'acord adjunta a la convocatòria:

«PROPOSTA D'ACORD QUE ES SOTMET A CONSIDERACIÓ DEL PLE DE LA MANCOMUNITAT DES RAIGUER

FETS:

- 1. La delegada de personal de la Mancomunitat va presentar, en data 27 de maig de 2022, un escrit sol·licitant la convocatòria de la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu per tractar el reconeixement dels triennis de qualsevol administració pública.*
- 2. En el mateix escrit, la delegada de personal al·lega que els treballadors de la Mancomunitat es veuen desfavorits a l'hora de puntuar la seva experiència a través dels triennis segons les bases generals amb els criteris comuns que han de regir tots els processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021 que convocaran les administracions públiques adherides a la Mesa de Negociació de les administracions públiques de les Illes Balears; aprovades pel Decret Llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears.*

Segons la disposició addicional vuitena de l'esmentat Decret Llei 6/2022:

<<v) Triennis reconeguts: fins a un màxim de 15.

Es valorarà cada trienni reconegut com a personal funcionari o personal laboral amb 3 punts per trienni, fins a un màxim de quinze punts>>.

- 3. L'article 31 del Conveni col·lectiu del personal laboral Mancomunitat des Raiguer, referent al complement d'antiguitat estipula:*



<<El personal que acrediti una prestació de serveis de caràcter laboral amb la Mancomunitat des Raiguer igual o superior a tres anys, tindran dret a percebre segons disposició legal aplicable als funcionaris públics, en concepte d'antiguitat per cada període de tres anys.

El personal que presta serveis en períodes discontinus, els períodes d'interrupció de l'activitat no seran computats a efectes del complement d'antiguitat.

Es reconeix, a efectes de triennis i d'antiguitat, els serveis prestats en l'administració pública de caràcter local de l'àmbit de la Mancomunitat des Raiguer.>>

4. Dia 19 de setembre de 2022, es va emetre Informe per Secretaria, que en la seva part bastant diu:

<<6. L'art. 19. Dos de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'estat per a l'any 2022, estableix:

"En el año 2022, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 2 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2021, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo. Los gastos de acción social no podrán incrementarse, en términos globales, respecto a los de 2021. A este respecto, se considera que los gastos en concepto de acción social son beneficios, complementos o mejoras distintos a las contraprestaciones por el trabajo realizado cuya finalidad es satisfacer determinadas necesidades consecuencia de circunstancias personales del citado personal al servicio del sector público."

7. Per a la confecció del projecte pressupost de la Mancomunitat per al 2023 s'està treballant amb una previsió en la que la Llei de Pressupostos de generals de l'estat per al proper exercici s'aprovi en els mateixos termes que per a l'exercici 2022 amb un sostre d'increment global del 3%.

8. La Mancomunitat va sol·licitar als treballadors de l'entitat l'aportació de la documentació justificativa de serveis prestats a altres administracions i que actualment no estiguessin reconeguts per la Mancomunitat a efectes d'antiguitat.

9. En base en aquesta documentació aportada pels treballadors s'ha efectuat el càlcul, en termes d'homogeneïtat, de l'impacte econòmic d'aquest increment de les retribucions salarials, en el creixement de la massa salarial per a l'exercici 2023.

10. El càlcul econòmic del pressupost per a l'exercici 2023, en termes d'homogeneïtat (mateix número d'efectius, mateixa antiguitat i situació personal) amb un previsió de l'increment previst pel Pressupost general de l'estat per a aquell període del 3% és de



684.891,50 €.

11. El pressupost de l'increment del complement de l'antiguitat per al 2023 en cas d'aprovar-se el reconeixement de l'experiència en altres administracions fora de l'àmbit de la Mancomunitat des Raiguer és de 1.268,02 €, representa per sí mateix un increment del 0,19 %.

12. El percentatge resultant de l'increment de la massa salarial incloent l'ampliació del concepte de complement d'antiguitat del Conveni Col·lectiu d'aquesta Mancomunitat seria del 3,19%.

Conclusió

Per tot això, inform desfavorablement sobre la sol·licitud de modificació del Conveni col·lectiu del personal laboral de la Mancomunitat envers reconeixement de l'antiguitat a qualsevol administració pública, en tant que l'impacte econòmic en el pressupost 2023 superaria, previsiblement, els límits establerts en els pressupostos generals de l'estat.>>

5. En la Mesa negociadora, reunida el 29 de setembre de 2022, la Mancomunitat plantejà als treballadors un augment inferior de les retribucions a tot el personal de la Mancomunitat, en el cas que així ho permetés la normativa pressupostària estatal per a l'exercici 2023, possibilitant la regularització dels triennis d'acord amb el que sol·liciten els representants sindicals i d'aquesta manera no superar el límit d'increment de la massa salarial.

Les representants dels treballadors rebutjaren aquesta proposta per considerar-la injusta; al·legant que el règim de reconeixement de triennis hauria de ser el mateix que estableix la normativa sobre funció pública per al personal funcionari i que és el criteri que segueixen la majoria de les entitats locals de Mallorca.

Tot i així demanaren, que si no fos possible aquesta equiparació, el Plenari de la Mancomunitat adoptàs alguna mesura que els permetés participar en igualtat de condicions en els processos selectius d'estabilització.

6. Vista la sol·licitud feta pels treballadors i l'informe emès per Secretaria, es considera que el fet de no acceptar la sol·licitud presentada suposaria un greuge comparatiu per aquests treballadors a l'hora de participar en els processos d'estabilització ja que, a hores d'ara, la Mancomunitat des Raiguer únicament reconeix triennis als seus treballadors si els serveis han estat prestats dins els municipis que la conformen, la qual cosa, sens dubte, suposa un clar desavantatge front als demés empleats públics als quals se'ls hi reconeixen els triennis sense aquesta limitació.



Efectivament, el TREBEP no distingeix entre administracions quan fa referència a l'experiència prèvia, així com a convenis col·lectius de personal laboral d'altres administracions públiques, els quals tampoc fan distinció.

Així mateix, es considera que l'import econòmic, el qual s'estima que resultarà d'aquesta modificació (1.268,02 €), és d'escassa entitat.

S'entén doncs que, aquesta modificació suposaria una igualtat de condicions pels treballadors que presten els seus serveis a la Mancomunitat des Raiguer en comparació amb els demés empleats públics.

Per aquests motius, com a president, en ús de les atribucions que li confereix la normativa sobre règim local i els estatuts rectors de la Mancomunitat, PROPÒS l'adopció de l'acord següent:

Primer.- Modificar l'article 31 del Conveni col·lectiu del personal laboral de la Mancomunitat des Raiguer en els següents termes:

<< Art. 31.- COMPLEMENT D'ANTIGUITAT

El personal que acrediti una prestació de serveis amb l'Administració pública igual o superior a tres anys, tindran dret a percebre una retribució per aquest concepte segons disposició legal aplicable als funcionaris públics, per cada període de tres anys.»

Segon.- Acordar que els efectes retributius derivats de la modificació d'aquest l'article 31 del Conveni col·lectiu del personal laboral de la Mancomunitat des Raiguer tendran lloc a partir de l'1 de gener de 2023.

Tercer.- Remetre aquest Acord a l'Autoritat competent pel seu registre, depòsit i publicació i notificar-lo als representants del personal.»

Exposada la proposta pel president i **sotmesa aquesta a votació, s'aprova per unanimitat.**

I no havent-hi més assumptes a tractar, el president aixeca la sessió essent les 9:50 hores, de la que s'estén la present acta, i jo com a secretari, en don fe.

El secretari en acumulació per substitució
Antoni Payeras Beltrán

El president
Andreu Isern Pol



DILIGÈNCIA per fer constar que la següent acta va ser aprovada en sessió de ple ordinari de data 15 de juny de 2023, d'acord amb la normativa aplicable en matèria d'aprovació d'actes.

La secretària-interventora
Elena Palacio Tuñón

